



A settembre una boccata d'ossigeno

“L'aumento delle presenze turistico-alberghere registrate a settembre, rispetto allo stesso periodo del 2009, rappresenta per le imprese ricettive italiane una importante boccata d'ossigeno, mentre sul fronte dell'occupazione della forza lavoro continua a registrarsi un più che preoccupante calo dei nostri collaboratori, spia inequivocabile di una complessa e complicata quadratura dei conti delle aziende”.



È quanto ha affermato il Presidente di Federalberghi, **Bernabò Bocca**, alla lettura dei dati relativi al monitoraggio mensile effettuato dalla Federazione (l'inchiesta è stata svolta dal 1° al 5 ottobre, intervistando con metodologia internet 1.133 imprese ricettive, distribuite a campione sull'intero territorio nazionale).

“I numeri indicano un incremento del 2% di pernottamenti nel mese di settembre, tra italiani e stranieri (rispetto al settembre 2009) -ha aggiunto Bocca- che in ragione d'anno porta il risultato complessivo da gennaio a settembre (rispetto a gennaio/settembre 2009) ad un modestissimo +0,2% di presenze, risultato che meglio di qualsiasi altro dato segnala la situazione di stagnazione nella quale si trova il turi-

simo italiano. Guardando infine ai risultati del nostro osservatorio relativi ai lavoratori, verificiamo come l'occupazione tra i nostri collaboratori abbia purtroppo subito sempre a settembre un calo del 4,3% per quelli a tempo indeterminato ed un -0,6% tra quelli a tempo determinato, gene-

rando da gennaio a settembre una perdita complessiva del 2,6% (rispetto a gennaio/settembre 2009), in ragione di un -3,6% di lavoratori a tempo indeterminato ed un -1,2% di lavoratori a tempo determinato.

“Alla luce di questi numeri -ha concluso il Presidente degli Alberghieri italiani- è facile confermare, purtroppo, un importante calo dei fatturati delle imprese, costrette peraltro a tenere basse le tariffe a causa della recessione mondiale ed a perseverare in una obbligata logica di taglio dei costi del personale, per la quale rivolgiamo un appello al Governo affinché prenda in esame questa problematica, che alla lunga potrebbe rischiare la dequalificazione del nostro sistema turistico.

SOMMARIO

A settembre una boccata d'ossigeno
Rapporto Bankitalia sul turismo
Venezia
Formazione e stagionalità
Bubuf al SIA
Novità in materia
di rapporti di lavoro
Sconti sui servizi di telefonia mobile
Studi di settore
Sardegna
Varese
Prevenzione incendi
SCF

FAIAT FLASH

Quindicinale di informazione tecnico-professionale per FEDERALBERGHI a cura di ISTA Istituto Internazionale di Studi, Documentazione e Promozione Turistico-Alberghiera
Direttore Responsabile Alessandro Cianella
Redazione ed Amministrazione
via Toscana, 1 00187 Roma
tel. 0642034610 - telefax 0642034690
Diffusione 20.870 copie online

I risultati del sondaggio

GENNAIO: -2,1% di presenze (ed il -3% di lavoratori occupati di cui -4% a tempo indeterminato e +0,1% a tempo determinato)

FEBBRAIO: +1,5% di presenze (ed il -0,8% di lavoratori occupati di cui -2,5% a tempo indeterminato e +3,2% a tempo determinato)

MARZO: +4,4% di presenze (ed il -3,7% di lavoratori occupati di cui -4,6% a tempo indeterminato e -2,1% a tempo determinato)

APRILE: -1,7% di presenze (ed il -3,8% di lavoratori occupati di cui -5,1% a tempo indeterminato e -1,9% a tempo determinato)

MAGGIO: -1,4% di presenze (ed il -3,9% di lavoratori occupati di cui -2,9% a tempo indeterminato e -5,3% a tempo determinato)

GIUGNO: +1,3% di presenze (ed il -2,4% di lavoratori occupati di cui -2,9% a tempo indeterminato e -1,8% a tempo determinato)

LUGLIO: -3% di presenze (ed il -1,4% di lavoratori occupati di cui -2,4% a tempo indeterminato e -0,5% a tempo determinato)

AGOSTO: +1,8% di presenze (ed il -2% di lavoratori occupati di cui -3,9% a tempo indeterminato e -0,5% a tempo determinato)

SETTEMBRE: +2% di presenze (ed il -2,4% di lavoratori occupati

di cui -4,3% a tempo indeterminato e -0,6% a tempo determinato)

GENNAIO-SETTEMBRE: +0,2% di presenze (ed il -2,6% di lavoratori di cui -3,6% a tempo indeterminato e -1,2% a tempo determinato).

mercati

Rapporto Bankitalia sul turismo

Secondo il rapporto sul turismo internazionale di Bankitalia, nel periodo gennaio-luglio la bilancia dei pagamenti turistica ha registrato un saldo netto positivo di 5,762 miliardi di euro, in aumento del 4,4% rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, quando si era fermato a 5,519 miliardi.

Le spese dei viaggiatori stranieri in Italia, per 16,995 miliardi, sono aumentate del 3,3%; quelle dei viaggiatori italiani all'estero, per 11,233 miliardi, sono aumentate del 2,8%

formazione

Venezia

Le possibilità di finanziamento di importanti interventi formativi aziendali, territoriali o settoriali offerte dall'Avviso 2/10 del fondo For.Te. sono state analizzate nel corso del seminario "For.Te.: un incentivo per la crescita delle imprese" organizzato dall'Associazione Veneziana

Albergatori l'8 ottobre presso l'hotel Monaco.

I lavori sono stati introdotti da **Massimo Salviato**, vicepresidente dell'AVA.



Massimo Salviato

Sono intervenuti **Roberto Panciera**, assessore al turismo del Comune di Venezia, **Paolino D'Anna**, assessore al lavoro della Provincia di Venezia, **Massimo Mazzega**, amministratore delegato di Alba leasing.

Le relazioni tecniche sono state tenute da **Angelo Giuseppe Candido**, responsabile relazioni sindacali di Federalberghi e da **Eleonora Pisicchio**, direttore del fondo For.Te. Moderatore dei lavori è stato il direttore dell'AVA, **Claudio Scarpa**.

I numerosi convenuti hanno mostrato vivo interesse per i temi trattati e per le importanti novità contenute nel nuovo bando.

Formazione e stagionalità

Federalberghi e il consorzio Format hanno presentato i

risultati di un'indagine sulla formazione e la stagionalità nel settore turismo.

L'iniziativa, promossa dal Comitato Nazionale Attività Stagionali, mira a censire le buone prassi attuate dalle imprese e a fornire indicazioni utili per orientare le politiche formative, pubbliche e private.

Il rapporto finale è scaricabile gratuitamente dal sito internet di Federalberghi, area comunicazione, sezione rapporti e indagini.

fiere

Bubuf al SIA

L'idea per l'edizione 2010 della mostra tematica condivisa, per l'alto valore legato al mondo della ricerca e dell'innovazione, da Federalberghi e firmata in esclusiva dall'architetto **Simone Micheli** per SIA Guest è di realizzare "BUBUF, animal friendly hotel": una simulazione in scala reale di un hotel per la "tribù" legata al mondo degli animali.



Si tratta di un nuovo format ospitale che pone l'accento sul rapporto di reciprocità esistente tra uomo e animale, uno spazio che parla della tutela, del benessere, dei



diritti degli animali e dei loro amici umani.

La mostra sarà aperta al pubblico per l'intera durata del SIA Guest in programma dal 20 al 23 novembre.

Nel corso della manifestazione sarà presentato il restyling del sito www.pets-hotels.it, la sezione del portale italyhotels.it dedicata agli alberghi che ospitano animali al seguito del cliente.



lavoro

Il settore turismo è caratterizzato da una elevata variabilità, che spinge le imprese e gli operatori del settore a strutturarsi secondo modalità organizzative flessibili, anche con riguardo all'impiego della manodopera.

Riscontrando le sollecitazioni provenienti da Federalberghi,

il Ministero del lavoro ha diramato chiarimenti che forniscono una risposta ad alcuni dei dubbi interpretativi legati all'utilizzo delle più diffuse tipologie contrattuali, all'istituto dell'appalto di servizi, all'orario di lavoro e alla detassazione del salario di produttività.

Gli aspetti più rilevanti delle indicazioni ministeriali sono riassunti di seguito.

Apprendistato

La nota conferma l'orientamento espresso recentemente dal Ministero del lavoro circa la possibilità di svolgimento dell'apprendistato in cicli stagionali. Con riferimento alla formazione dell'apprendista stagionale, il Ministero riconosce il principio dettato dal CCNL Turismo di uguale incidenza dell'attività formativa in relazione alla durata della prestazione lavorativa.

Di conseguenza, l'impegno formativo dell'apprendista stagionale dovrà essere modulato in modo tale da rispettare la proporzione di

120 ore annue per ogni dodici mesi di servizio effettivamente prestato.

Lavoro a chiamata

Questa tipologia contrattuale può essere utilizzata:

- a fronte di esigenze individuate dalla contrattazione collettiva;
- nei weekend (dal venerdì dopo le ore 13, fino alle ore 6 del lunedì mattina);
- nelle vacanze di Natale (dal 1° dicembre al 10 gennaio);
- nelle vacanze di Pasqua (dalla domenica delle Palme al martedì successivo il lunedì dell'angelo);
- durante le ferie estive (dal 1° giugno al 30 settembre);
- con riferimento a prestazioni rese da soggetti con meno di 25 anni ovvero da lavoratori con più di 45 anni (anche pensionati).

In attesa di una regolamentazione contrattuale collettiva, il decreto ministeriale 23 ottobre 2004 ha individuato le figure per le quali è comunque possibile far ricorso al lavoro a chiamata, che sono: custodi, guardiani diurni e notturni, portinai, uscieri e inservienti, camerieri, personale di servizio e di cucina negli alberghi, tratto-

rie, esercizi pubblici in genere, personale addetto ai trasporti di persone e di merci, addetti ai centralini telefonici, personale addetto agli stabilimenti di bagni e acque minerali, impiegati di albergo le cui mansioni implicino rapporti con la clientela e purché abbiano carattere discontinuo, interpreti alle dipendenze di alberghi o di agenzie di viaggio.

Si ricorda che la comunicazione di assunzione del lavoratore a chiamata al Centro per l'impiego deve avvenire entro il giorno antecedente la costituzione del rapporto.

L'iscrizione nel libro unico del lavoro viene effettuata una sola volta, entro il 16 del mese successivo a quello di riferimento.

La consegna di copia della comunicazione di assunzione o del contratto di lavoro deve avvenire prima dell'inizio dell'attività di lavoro e pertanto non è dovuta fintantoché il lavoratore non sia chiamato effettivamente a rendere la propria prestazione. Il Ministero inoltre ha confermato le indicazioni fornite con l'interpello n. 72 del 2009, sollecitato da Federalberghi, per cui tra due

contratti di lavoro intermittente o tra un contratto di lavoro intermittente e un contratto di lavoro a tempo determinato non è necessario il rispetto del periodo minimo previsto dall'articolo 5, comma 3, del decreto legislativo n. 368 del 2001.

Buoni lavoro

Il lavoro occasionale accessorio, che può essere retribuito attraverso buoni lavoro (c.d. voucher) è possibile nei seguenti casi: lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici; manifestazioni sportive, culturali fieristiche; in tutti i settori produttivi il sabato e la domenica e durante i periodi di vacanza da parte di giovani con meno di 25 anni di età se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, ovvero in qualunque periodo dell'anno se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso l'università; in tutti i settori produttivi per prestazioni rese da pensionati o da lavoratori aventi un contratto part-time (escluso il datore di lavoro part-time), per l'anno 2010 e, per lo stesso anno da disoc-

**via Lucullo, 3
00187 Roma**



**www.ebnt.it
info@ebnt.it**

una rete integrata al servizio dei lavoratori e delle imprese

cupati o cassaintegrati, nel limite di 3.000 euro annui di corrispettivo.

Di particolare rilievo è il chiarimento che il Ministero ha fornito, per cui - nel rispetto delle condizioni soggettive ed oggettive previste dalla legge - il ricorso al lavoro accessorio è possibile anche con riferimento alle figure professionali normalmente ricorrenti nell'organizzazione del lavoro dell'impresa utilizzatrice (personale di sala, addetti ai piani, personale di cucina).

Contratto a tempo determinato

La nota ministeriale fornisce alcune precisazioni con riferimento ai contratti conclusi per ragioni di stagionalità, ricordando sia l'esclusione dai limiti quantitativi, sia quella dal regime della successione dei contratti previsto dall'articolo 5, comma 4 bis, del decreto legislativo n. 368 del 2001.

Per quanto riguarda quest'ultimo aspetto, il Ministero del lavoro ricorda che l'Avviso comune siglato da Federalberghi e dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori il 12 giugno 2008 ha stabilito che l'esonero dal limite dei 36 mesi opera con riferimento ai contratti conclusi per ragioni di stagionalità intese in senso ampio, come definite dagli articoli 77 e 78 del CCNL Turismo 19 luglio 2003 e successive modificazioni.

Appalto di servizi

La nota ha fornito importanti indicazioni in merito ai requisiti necessari per la genuinità dell'appalto di servizi e alla distinzione tra quest'ultimo e la somministrazione di lavoro.

L'appalto è caratterizzato dalla organizzazione dei mezzi necessari e dall'assunzione del rischio di impresa da parte dell'appaltatore.

Tirocini formativi

Lo svolgimento di tirocini formativi e di orientamento (c.d. stage) è regolato dall'articolo 18 della legge n. 196 del 1997.

Al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tale disposizione ha previsto, a favore di soggetti che hanno già assolto l'obbligo scolastico, la realizzazione di tirocini pratici e stage.

La nota ministeriale ricorda che la materia rientra tra le competenze regionali.

Laddove manchi una regolamentazione regionale trova applicazione il decreto ministeriale 25 marzo 1998, n. 142, che reca la disciplina attuativa dei principi e dei criteri di cui al citato 18 della legge n. 196.

Il Ministero del lavoro precisa inoltre che, se il tirocinio coinvolge soggetti dis-

locati in diverse regioni, e pertanto sottoposti a differenti discipline regionali (impresa con sede legale nella regione X, unità operativa che ospita il tirocinante nella regione Y, soggetto propo- nente il tirocinio nella regione Z), la disciplina applicabile al tirocinio è quella della regione in cui ha sede legale il datore di lavoro.

Riposo settimanale

L'attuale formulazione dell'articolo 9 del decreto legislativo n. 66 del 2003 dispone che il periodo di riposo settimanale di 24 ore consecutive al quale il lavoratore ha diritto ogni sette giorni sia calcolato come media in un periodo non superiore a 14 giorni.

Con riferimento a tale previsione, il CCNL Turismo 20 febbraio 2010, ha stabilito che tali modalità di godimento del riposo settimanale rispondono ad esigenze oggettive tipiche del settore turismo in quanto volte a favorire l'organizzazione dei turni e la rotazione del turno di riposo (con particolare riferimento alle esigenze che si realizzano in seno alle aziende che non effettuano il giorno di chiusura settimanale) e la conciliazione della vita professionale dei lavoratori con la vita privata e le esigenze familiari.

Riposo giornaliero

L'articolo 7 del decreto legislativo n. 66 prescrive che il riposo giornaliero debba essere fruito in modo consecuti-

vo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata o da regimi di reperibilità.

Al riguardo, la nota ministeriale evidenzia che sono tradizionalmente connotate da periodi di lavoro frazionati le attività di ristorazione e le attività di pulizie, ivi compresa la pulizia e il riassetto delle camere d'albergo.

Più in generale, il Ministero del lavoro ritiene che rientri nella fattispecie dei periodi di lavoro frazionati il c.d. turno spezzato, fermo restando l'obbligo di rispettare la durata dell'orario giornaliero prevista dal CCNL Turismo.

Al riguardo, si ricorda che l'articolo 214 del CCNL Turismo 19 luglio 2003 prevede che, salve le condizioni di maggior favore comunque conseguite, il nastro orario è di quattordici ore per il personale di sala, ricevimento e portineria e di dodici ore per il restante personale.

La circolare ricorda inoltre che, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, del decreto legislativo n. 66, il CCNL Turismo 20 febbraio 2010 ha previsto che in caso di attività di lavoro organizzate in turni settimanali o plurisettimanali, ogni volta che il lavoratore cambi squadra e non possa usufruire, tra la fine del servizio di una squadra e l'inizio di quello della squadra successiva, del periodo di riposo giornaliero, lo stesso potrà essere goduto in forma frazionata, fermo restando che i due turni di lavoro non potranno in alcun caso essere consecutivi.

Detassazione

La tassazione agevolata, pari al 10%, per lavoro straordinario, premi di produttività e di risultato è stata disposta dapprima dall'articolo 2 del decreto legge n. 93 del 2008, a seguire con l'articolo 5 del decreto legge n. 185 del 2008, e, da ultimo, con l'articolo 2, commi 156 e 157, della legge n. 191 del 2009.

Seppure l'agevolazione sia stata prorogata, per gli anni 2009 e 2010, limitatamente agli elementi retributivi premiali, dapprima con risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 83/E del 17 agosto 2010 e da ultimo con la circolare congiunta dell'Agenzia delle Entrate e di questo Ministero n. 134950 del 24 settembre 2010, è stato chiarito che il regime agevolativo consistente nella applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% deve ritenersi applicabile anche con riferimento alle prestazioni di lavoro straordinario, alla sola condizione che esse siano motivatamente riconducibili ad incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa ovvero ad altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico della realtà aziendale considerata.

In questo senso, con specifico riferimento al settore turistico, il Ministero del lavoro ritiene compreso nel regime agevolativo il lavoro notturno, così come definito dalla contrattazione collettiva, anche se soggetto a maggio-

www.fondofast.it
info@fondofast.it



via Toscana, 1
00187 Roma

Le prestazioni del piano sanitario del Fondo Fast sono garantite da:

UNISALUTE



UNIPOL
UGF ASSICURAZIONI

razione retributiva, purché se ne possa argomentare la oggettiva riconducibilità ad incrementi di produttività, competitività e redditività.

A titolo esemplificativo, la nota ministeriale annovera tra gli incrementi di competitività quelli derivanti dalle prestazioni rese durante il periodo notturno dal personale degli alberghi (ricevimento, portineria, food and beverage, sorveglianza), in quanto la disponibilità di un servizio preposto a rispondere in tempo reale alle esigenze della clientela costituisce un indubbio parametro di qualità, certificato anche dalle disposizioni che regolano la classificazione delle strutture alberghiere.

Il Ministero precisa altresì che il regime agevolativo si rende applicabile anche alle prestazioni di lavoro organizzato su turni, subordinate al perseguimento di un incremento di produttività che trovi riscontro in una dichiarazione dell'impresa.

A questo riguardo, poiché il lavoro a turni deve ritenersi senz'altro agevolabile, rappresentando in sé una forma di efficienza organizzativa, alla stregua del lavoro notturno, lo stesso deve ritenersi compreso nel regime agevolativo, purché se ne possa argomentare la riconducibilità ad incrementi di produttività, competitività e redditività, anche mediante un comunicato aziendale rivolto alla generalità dei dipendenti interessati.

Semplificazione delle procedure

Su richiesta di Federalberghi, l'Inps ha chiarito che per i lavoratori dipendenti a tempo pieno è possibile la liquidazione della prestazione di disoccupazione con requisiti ridotti anche in assenza della prestazione del modello DL 86/88 bis da compiersi a cura del datore di lavoro.

L'implementazione del flusso UNIEmens da parte dell'Istituto comporterà il venir meno di tale adempimento per la generalità dai lavoratori interessati

Attività ispettiva

Nel richiamare i contenuti del Piano triennale "Liberare il lavoro per liberare i lavori", adottato dal Consiglio dei Ministri del 30 luglio 2010, la nota ministeriale sottolinea quanto riportato nel paragrafo "Liberare il lavoro dalla illegalità e dal pericolo", ribadendo la necessità di una vigilanza delle Direzioni provinciali del lavoro improntata all'obiettivo della "tolleranza zero", che deve interessare le "forme peggiori di sfruttamento del lavoro", attraverso una attenta attività di intelligence che miri ad individuare le irregolarità, con particolare riguardo a quei fenomeni che direttamente impattano sulla competitività e sulla leale concorrenza fra le imprese. In tal senso, il Ministero si

prefigge attraverso l'attività ispettiva di punire quanti, pure a fronte delle molteplici opportunità che la legislazione lavoristica oggi offre, in termini di flessibilità delle prestazioni e di occupabilità, anche agevolata e incentivata, ricorrono al lavoro sommerso o al lavoro irregolare di pseudo-appaltatori o di cooperative spurie, creando intollerabili effetti di dumping economico e sociale, in un settore che al contrario è capace di offrire importanti segnali di vivacità del mercato del lavoro e di sano e leale dinamismo dell'occupazione.

Trasmissione telematica certificati di malattia

A partire dal 3 aprile 2010, i medici dipendenti del servizio sanitario nazionale o in regime di convenzione sono tenuti a trasmettere all'INPS, per via telematica, il certificato di malattia del lavoratore rilasciandone copia cartacea all'interessato.

Il certificato così trasmesso viene ricevuto dall'Istituto previdenziale che lo mette a disposizione sia del cittadino intestatario, che del datore di lavoro, attraverso il portale dell'INPS.

In particolare, il datore di lavoro può accedere al portale INPS "www.inps.it - servizi on-line", dopo una specifica autorizzazione e l'attribuzione di un PIN. Inoltre, il datore di lavoro potrà usufruire dell'ulteriore

modalità di ricezione dei certificati, richiedendone l'invio alla casella di Posta Elettronica Certificata da lui indicata.

convenzioni

Sconti sui servizi di telefonia mobile

L'offerta che TIM riserva ai soci di Federalberghi consente di accedere a numerosi vantaggi in materia di telefonia mobile:

- la possibilità di scegliere tra diversi profili tariffari, ricaricabili o in abbonamento;
- una scala sconti esclusiva per gli associati, con un massimo del 12% applicato in modalità progressiva sul volume di spesa raggiunto dal contratto;
- un'ampia scelta di terminali.

Sulla home page del sito internet di Federalberghi (www.federalberghi.it) è disponibile una più ampia descrizione delle condizioni di favore che Telecom Italia riconosce ai soci di Federalberghi.

Le imprese associate a Federalberghi che desiderino avere maggiori informazioni o conoscere il dettaglio dei costi, possono richiedere un

contatto commerciale sul sito www.impresasemplice.it, chiamare il numero verde dedicato alle associazioni 800.862.822 o scrivere all'indirizzo associazioni@telecomitalia.it

fisco

Studi di settore

Il 13 ottobre, presso la sede di Federalberghi, si è riunito il Comitato tecnico federale per la revisione degli studi di settore, che ha approfondito le problematiche concernenti la definizione del nuovo studio VG44U, applicabile agli esercizi alberghieri.

Hanno partecipato i rappresentanti delle associazioni albergatori di Abano e Montegrotto Terme, Bellaria Igea Marina, Bolzano, Camaiore, Chianciano, Firenze, Rimini, Roma e Varese.

Il giorno successivo, i membri del Comitato tecnico, con l'assistenza degli uffici federali, hanno incontrato i rappresentanti dell'Agenzia delle Entrate e della Società per gli studi di settore.

Nel corso dell'incontro Federalberghi ha formulato un insieme di osservazioni

volte a migliorare le caratteristiche dello studio VG44U e a renderlo più aderente alle esigenze ed alle caratteristiche delle imprese alberghiere.

I rappresentanti dell'Amministrazione hanno fornito alcuni primi riscontri positivi e si sono riservati di valutare alcuni ulteriori aspetti, che costituiranno oggetto di approfondimento in occasione di un prossimo incontro.

organizzazione

Sardegna

Luigi Crisponi, Presidente dell'Ascom di Nuoro e di Federalberghi Sardegna, è stato nominato Assessore al Turismo della Regione autonoma della Sardegna.



Luigi Crisponi

Fondo Fast

Varese

Gli Enti Bilaterali della Provincia di Varese e l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese organizzano per il prossimo mercoledì 20 ottobre 2010, ore 16,00 presso il centro Congressi Ville Ponti di Varese un'importante Convegno dal titolo: "WELL-FARE, Non stare a guardare, tendenze e valori per il cambiamento".

Il Fondo FAST parteciperà al convegno con un proprio rappresentante e per l'occasione presenterà le finalità del fondo, le modalità di iscrizione ed erogazione delle prestazioni sanitarie garantite ai lavoratori iscritti.

sicurezza

Prevenzione incendi

Il prossimo 31 dicembre scadrà il termine per l'adeguamento alla normativa di prevenzione incendi per le strutture ricettive.

In vista di tale scadenza, sono proseguiti i contatti con il Ministero dell'Interno, volti a trovare soluzioni alle problematiche segnalate dalle imprese.

Al fine di formulare suggerimenti che tengano conto delle caratteristiche di tutte le categorie di impresa e di tutti i territori, Federalberghi ha predisposto un'indagine per conoscere l'attuale situazione in cui versano le aziende ricettive italiane.

Tutti gli alberghi che ricevono la newsletter Faia Flash hanno ricevuto una comunicazione di posta elettronica, che li invita a partecipare all'indagine compilando un modulo on line entro il 22 ottobre prossimo.

Evidenziamo che ogni albergo ha ricevuto una comunicazione personalizzata, che non deve essere utilizzata da altre strutture.

Inoltre, al fine di agevolare la più ampia partecipazione delle aziende, è stato predisposto un modulo in bianco, compilabile anche dalle strutture che non hanno ricevuto o che hanno smarrito la comunicazione inviata da Federalberghi.

Per accedere a tale modulo, è sufficiente collegarsi alla home page del sito www.federalberghi.it e seguire le istruzioni.

E' inoltre possibile scaricare dal sito la vigente regola tec-

nica di prevenzione incendi (Decreto Ministeriale 9 aprile 1994, coordinato con il Decreto Ministeriale 6 ottobre 2003).

I dati raccolti saranno utilizzati esclusivamente a fini statistici e saranno comunicati ad altri soggetti soltanto in forma aggregata ovvero secondo modalità che non rendano identificabili gli interessati neppure tramite dati identificativi indiretti.

diritti connessi

SCF

Il 31 luglio è scaduto il termine per il pagamento dei compensi annualmente dovuti per diritti fonografici.

Nei prossimi giorni, la società di servizi di Federalberghi dovrà trasmettere al consorzio SCF gli elenchi delle aziende che hanno provveduto per suo tramite al pagamento per l'anno 2010.

Invitiamo le aziende che non abbiano provveduto a tale adempimento ad inviare entro il 18 ottobre copia del certificato e della quietanza di pagamento al fax n. 0662292503 (o al fax al n. 0642034690).

via Nazionale, 89a
00184 Roma



*fondo paritetico interprofessionale nazionale
per la formazione continua del terziario*

www.fondoforte.it
info@fondoforte.it

20-23
novembre
2010

Rimini Fiera

Scarica il tuo biglietto gratuito
ed evita la coda alle casse

www.webfriendsiaguest.it

OFFERTA
LIMITATA

DESIGN [HOSPITALITY] CONTRACT

COOKING • ARREDAMENTO • FORNITURE • TECNOLOGIE • BAGNO E BENESSERE • ILLUMINAZIONE • SUPERFICI • SERVIZI

sia Guest 60°
ANNIVERSARIO

60° Salone Internazionale dell'Accoglienza

www.siarimini.com

Organizzato da

 Rimini Fiera
business space

Con il patrocinio di



Sezione speciale

trend
il design progetta il futuro